

En el primer trimestre 2019, la CEP-CHN, cumplió con los puntos siguientes de su plan de trabajo

1. Se aplicó la encuesta para medir el conocimiento de los servidores públicos en la institución sobre temas relacionados a la ética, integridad, transparencia y prácticas anti-corrupción.
2. Se creó el correo de asesoría de carácter moral para los servidores públicos.
3. Se crearon los correos para denuncias y sugerencias para los servidores públicos.
4. Compromisos de comportamiento ético (Códigos de pautas éticas):
  - a. Elaborar y mantener actualizada una base de datos sobre los funcionarios nombrados por decreto presidencial en la institución.
  - b. Gestionar la firma de los funcionarios nombrados por decreto presidencial
5. Código de ética institucional:  
Elaboración y/o actualización del código de ética institucional.
6. Se cumplió con las reuniones de CEP mensuales.
7. Los miembros de la CEP asistieron a actividades realizadas por la DIGEIG  
Primera reunión 2019 para Coordinadores Generales  
El Valor Ético que Abraza la Equidad de Género  
Charla sobre Comunicación Efectiva

Elaborado por:



Cosme E. Pérez M.  
Coordinadora General



Cherys Garcia Hernandez  
Coordinadora de Ética