

Carina E. Pérez M. 24/02/2021
Coordinadora Administrativa

Juan Luna



REPORTE FINAL 2020

Comisiones de ética Pública

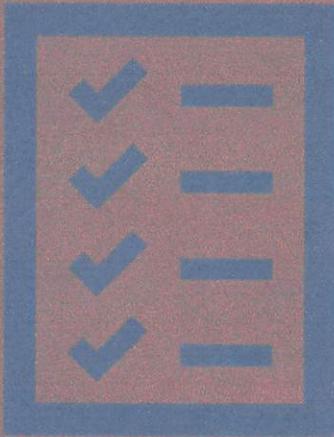
Juan Pérez
Cherys García
Coordinador Genl.

A.H.

En seguimiento al plan de trabajo de las CEP durante el año 2020, se presenta el siguiente documento para que los miembros reporten a este órgano rector los insumos y logros alcanzados en materia de ética en las instituciones gubernamentales.

Reporte final

2020



Comisión de ética pública
de (COMISION HIPICA
NACIONAL)

Informaciones generales

Se debe de completar este informe con los avances y logros que ha obtenido la CEP en concordancia a los criterios siguientes:

1. No se solicita evidencias; las observaciones se realizarán en base a lo reportado.
2. Las CEP deberán utilizar el modelo proporcionado por la DIGEIG para hacer el informe.
3. Los reportes serán recibidos por correo en **formato modificable** y las observaciones enviadas por esa misma vía.
4. Las actividades que se reporten como no realizadas deberán ser justificadas, para lo cual se deben explicar las razones que dieron lugar a esto.
5. Las observaciones que la DIGEIG pondere no tendrá un valor cuantitativo.

Ponderación

| | |
|---------------------|--|
| Lograda | Se ha realizado en su totalidad la actividad. |
| Avanzada | Se ha iniciado la actividad, pero por causas que se justifican no se culminó |
| No realizada | La actividad no se inició por causas que se justifican. |

Cuando se detalle lo realizado, favor considerar:

- Cantidad de actividades.
- Describir lo realizado por actividad (tipo de actividad, tema tratado, cantidad de participantes, facilitador, etc.)

PROYECTO I: Ética

| Actividad 1 | Ponderación |
|---|--------------|
| Sensibilizar a los servidores públicos a través de charlas, talleres, cine fórums, seminarios, entre otras actividades; sobre temas relacionados a la ética en la función pública y prácticas anticorrupción. | No realizado |

Describir aquí lo realizado:

Sin actividad

Observaciones de la DIGEIG:

En vista del cierre de las operaciones del Hipódromo V Centenario (Comisión Hípica Nacional) en el mes de marzo 2020, no había personal operando y estaban prohibidas las actividades de masa.-

| Actividad 2 | Ponderación |
|---|-------------|
| 1. Asesorías de carácter moral a servidores públicos: a. Habilitar medios a través de los cuales los servidores públicos de la institución puedan solicitar asesorías sobre dudas de carácter moral en el ejercicio de sus funciones. b. Promoción de los medios disponibles para estos fines. c. Llevar registro de las solicitudes de asesorías recibidas. | Lograda |

Describir aquí lo realizado:

Se crearon correos electrónicos , para los encargados de áreas, se les informo via comunicación a y se crearon buzones confidenciales para dudas y preguntas generales.

Observaciones de la DIGEIG:

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada lograda.

| Actividad 3 | Ponderación |
|---|--------------|
| Realizar actividades en conmemoración del Día Nacional de la Ética Ciudadana (29 de abril). | No realizada |

Describir aquí lo realizado:

En vista del cierre de las operaciones del Hipódromo V Centenario (Comisión Hípica Nacional) en el mes de marzo 2020, no había personal operando y estaban prohibidas las actividades de masa.-

Observaciones de la DIGEIG:

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada lograda.

PROYECTO II: Integridad en la gestión administrativa

| Actividad 4 | Ponderación |
|--|-------------|
| Aplicar encuestas de clima ético institucional, para conocer la presencia o ausencia de prácticas éticas formales. | No lograda |

Describir aquí lo realizado:

Observaciones

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada no lograda.

| Actividad 5 | Ponderación |
|--|-------------|
| Elaborar y mantener actualizada una base de datos de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes. | Logrado |

Describir aquí lo realizado:

Se depositaron las declaraciones juradas en la cámara de cuenta y fueron publicados en el portal de la institución.-

Observaciones

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada lograda.

| Actividad 6 | Ponderación |
|---|---|
| 1. Gestión de denuncias: <ul style="list-style-type: none"> a. Disponer y administrar de un buzón de denuncias sobre prácticas antiéticas y corrupción administrativa. b. Mantener disponible un correo electrónico para la recepción de denuncias. c. Sensibilizar a los servidores sobre la forma en que deben presentar sus denuncias y promocionar los medios disponibles. d. Llevar registro de las denuncias recibidas y atendidas. | <ul style="list-style-type: none"> a) Logrado b) Avanzada c) Logrado d) Logrado |

Describir aquí lo realizado:

Observaciones

En vista del cierre de las operaciones del Hipódromo V Centenario (Comisión Hípica Nacional) en el mes de marzo 2020, no había personal operando y estaban prohibidas las actividades de masa.-

| Actividad 7 | Ponderación |
|--|-------------|
| Códigos de pautas éticas: a. Elaborar y mantener actualizada una base de datos sobre los funcionarios nombrados por decreto en la institución. b. Gestionar la firma de los funcionarios nombrados por decreto, en caso de no haberlo firmado. | Logrado |

Describir aquí lo realizado:

Cada funcionario firmo su compromiso ético y autorizo su publicación.-

Observaciones

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada lograda.

| Actividad 8 | Ponderación |
|--|-------------|
| Monitorear y evaluar el cumplimiento de los códigos de pautas éticas en la gestión de los firmantes. | Logrado |

Describir aquí lo realizado:

En vista del cierre de las operaciones del Hipódromo V Centenario (Comisión Hípica Nacional) en el mes de marzo 2020, no había personal operando y estaban prohibidas las actividades de masa.-

Observaciones

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada lograda.

| Actividad 9 | Ponderación |
|--|----------------------------|
| Código de ética institucional: a. Elaboración y/o actualización del código de ética institucional. b. Promoción de su contenido entre los servidores públicos de la institución. | a) Avanzada b) Avanzada |

Describir aquí lo realizado:

En vista de las nuevas autoridades el código de pautas éticas sera sometido a su revisión y esta en borrador.-

Observaciones

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada lograda.

| Actividad 10 | Ponderación |
|---|--|
| Analizar la ejecución de los siguientes componentes de gestión humana, tomando como referencia la normativa aplicable a lo interno de la institución. a. Reclutamiento y selección del personal. b. Seguimiento a la formación en ética pública al personal de nuevo ingreso. c. Evaluación del desempeño. d. Régimen ético y disciplinario | a) No realizada b) No realizada c) No realizada d) No realizada |

Describir aquí lo realizado:

En vista del cierre de las operaciones del Hipódromo V Centenario (Comisión Hípica Nacional) en el mes de marzo 2020, no había personal operando y estaban prohibidas las actividades de masa.-

Observaciones

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada lograda.

| Actividad 11 | Ponderación |
|--|-------------|
| Analizar el cumplimiento de las disposiciones vigentes sobre compras y contrataciones públicas, según la ley 340-06. | Avanzada |

Describir aquí lo realizado:

Se hab realizado por vía virtual los talleres y congresillos para la tecnificación del personal.-

PROYECTO III: Planificación

| Actividad 12 | Ponderación |
|---|-------------|
| Realizar reuniones ordinarias mensuales para atender asuntos relativos al plan de acción. | Lograda |

Describir aquí lo realizado:

Antes del 17 de marzo se realizaron actividades en persona y las demás fueron virtuales.-

Observaciones

Integrantes dl comité fuera de la institución por despido o renuncia.
 Gabriela Salome Medina J. Recursos Humanos, Renuncia.
 Alina Guzmán Enc. Departamento Legal, Renuncia.
 Angel Gregorio Gonzales, Enc. Palafrero, Renuncia.
 Juana Mercedes Quezada, Enc. Tesorería, Despido.

Actualmente estamos en el comité de ética.
 Cherys Garcia Hernández, Coordinador General.
 Cosme E. Pérez M, Coordinador Operativo de Controles Administrativos.
 Samuel Cepeda Castro, Coordinador de Ética.
 Ana Luisa Florentino, Enc. Rai Secretaria.
 Aneudy F. Hernández, Miembro de Apoyo y Asesoría.
 Rainer Francisco Jimenez, Suplente No.2

| Actividad 13 | Ponderación |
|--|-------------|
| Plan de trabajo 2021: | |
| a) Gestionar con las áreas correspondientes la asignación de fondos dentro del POA institucional 2021, para el desarrollo de las actividades contempladas en el plan de trabajo de las CEP. | No lograd |
| b) Gestionar la validación del plan de trabajo 2021, según los parámetros establecidos por la DIGEIG. | |

Describir aquí lo realizado:

En vista del cierre de las operaciones del Hipódromo V Centenario (Comisión Hípica Nacional) en el mes de marzo 2020, no había personal operando y estaban prohibidas las actividades de masa.-

Observaciones

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada no lograda.

| Actividad 14 | Ponderación |
|--------------|-------------|
|--------------|-------------|

Llevar un registro de las Comisiones de ética o enlaces en las dependencias que tenga la institución en el interior del país.

No lograda

Describir aquí lo realizado:

En vista del cierre de las operaciones del Hipódromo V Centenario (Comisión Hípica Nacional) en el mes de marzo 2020, no había personal operando y estaban prohibidas las actividades de masa.-

Observaciones:

En base a las informaciones suministradas, esta actividad es ponderada no lograda.